



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



# SOMMAIRE

## **EDITO**

### **L'ASSOCIATION**

**P.3**

- Repères et chiffres clés
- Les valeurs associatives
- Pôles et fonctions supports

### **LES TEMPS FORTS & AVANCÉES 2023**

**P.6**

### **LES TRAVAUX REALISÉS**

**P.10**

### **FOCUS ETABLISSEMENTS**

**P.13**

- Foyer d'Hébergement
- Atelier de Jour
- Institut Medico-Educatif
- SAVS
- ESAT

### **TÉMOIGNAGES**

**P.39**

### **FOCUS**

**P.41**

- RSE et démarche d'Amélioration Continue
- Maîtrise des coûts dans un contexte d'inflation
- Démarche qualité
- Partenariat
- Communication et rayonnement de l'Association





# ÉDITO

---



Anne-Marie PALLAGROSI  
Présidente

“ Une dynamique contrariée par la réorganisation d’une équipe de direction qui a assuré avec brio la continuité de l’activité comme vous le constaterez dans son rapport annuel. Je la remercie pour son efficacité et sa loyauté envers notre association.

Une équipe maintenant au complet pour mener à bien une nouvelle vision de l’inclusion, au plus près des attentes des personnes accompagnées et de leur famille.

Des projets enthousiasmants avec notamment la création d’une plateforme thérapeutique au service de l’ensemble des usagers de l’association qui prendra la place des services administratifs au sein de l’Esat.

Ces mêmes services qui déménageront à Duclair dans l’ex conservatoire de musique que nous venons d’acquérir et qui sera entièrement rénové.

Une année 2024 dense, évaluation externe sur le premier semestre, négociation du prochain CPOM et réécriture du projet associatif.

Je remercie les services généraux, les équipes administrative, éducative, pédagogique, thérapeutique et sociale pour leur implication quotidienne dans la vie de nos établissements et services.

Je remercie chaleureusement tous les membres du conseil d’administration, pour leur soutien et leur confiance.”

# “ REPERES & CHIFFRES CLÉS

## Historique et valeurs

L'ESSOR est une association loi 1901 à but non lucratif.

Elle a été fondée en 1965 à l'initiative d'un groupe de parents militants pour favoriser l'éducation, l'épanouissement, la citoyenneté et l'insertion socioprofessionnelle des personnes en situation de déficience intellectuelle. Elle a ainsi contribué au développement des structures d'accueil pour enfants, adolescents et adultes.

Elle compte aujourd'hui cinq établissements et service :



UN FOYER D'HÉBERGEMENT  
(EANM)



UN ATELIER DE JOUR



UN INSTITUT  
MÉDICO-ÉDUCATIF (IME)



UN SERVICE  
D'ACCOMPAGNEMENT  
À LA VIE SOCIALE (SAVS)



UN ÉTABLISSEMENT  
ET SERVICE D'AIDE  
PAR LE TRAVAIL (ESAT)

Le pôle administratif et d'accueil se situe chemin du marais au Trait.

En décembre 2023, l'association :

- Accompagne **218** enfants, adolescents et adultes sur **5** lieux différents (**255 en file active**)
- Gère **237** prises en charge (291 en file active)
- Emploie **74.20 ETP**

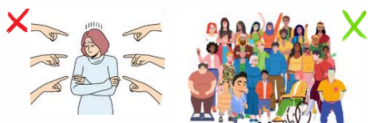


# “ VALEURS ASSOCIATIVES

## Charte des Droits et des Libertés

### ARTICLE 1 : PRINCIPE DE NON DISCRIMINATION

La non discrimination c'est être accepté comme on est on a tous les mêmes droits.



### ARTICLE 2 : DROIT À UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ

Être accompagné : être aidé pour apprendre à faire des choses, à comprendre avec des pictos par exemple  
Adapté : en fonction de mes besoins , de mes souhaits



### ARTICLE 3 : DROIT À L'INFORMATION

Avoir des informations et les comprendre, connaître mes droits et comprendre l'accompagnement proposé



### ARTICLE 4 : PRINCIPE DE LIBRE CHOIX, DU CONSENTEMENT ÉCLAIRÉ ET DE LA PARTICIPATION DE LA PERSONNE



Je choisis pour moi-même

Je donne mon avis, je propose des idées

Je donne mon accord

Je signe

### ARTICLE 5 : LE DROIT À LA RENONCIATION

J'ai le droit de changer d'avis, par exemple dans mon projet. On peut alors en parler



### ARTICLE 6 : DROIT AU RESPECT DES LIENS FAMILIAUX:

J'ai le droit de recevoir ma famille mes amis. Ma famille peut participer avec moi à mon projet



### ARTICLE 7 : LE DROIT À LA PROTECTION

J'ai le droit d'être en sécurité, d'être protégé contre les mauvaises personnes, d'être aidé pour être en bonne santé. toutes mes informations sont gardées secrètes (c'est confidentiel)



### ARTICLE 8 : LE DROIT À L'AUTONOMIE

Je peux faire des choses tout seul. Je peux me balader, sortir dans les limites définies par mon projet. Je peux choisir ce que j'achète avec mon argent



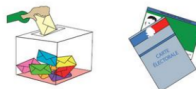
### ARTICLE 9 : PRINCIPE DE PRÉVENTION ET DE SOUTIEN

Je suis aidé, soutenu, réconforter (par l'établissement, ma famille, mon mandataire. des actions sont mises en place pour éviter des dangers ou des problèmes



### ARTICLE 10 : DROIT À L'EXERCICE DES DROITS CIVIQUES ATTRIBUÉS À LA PERSONNE ACCUEILLIE

J'ai le droit de voter ( le président de la république, le maire etc...)



### ARTICLE 11 : LE DROIT DE LA PRATIQUE RELIGIEUSE

Je peux choisir ma religion, prier, aller à la messe. Je respecte la religion de chacun



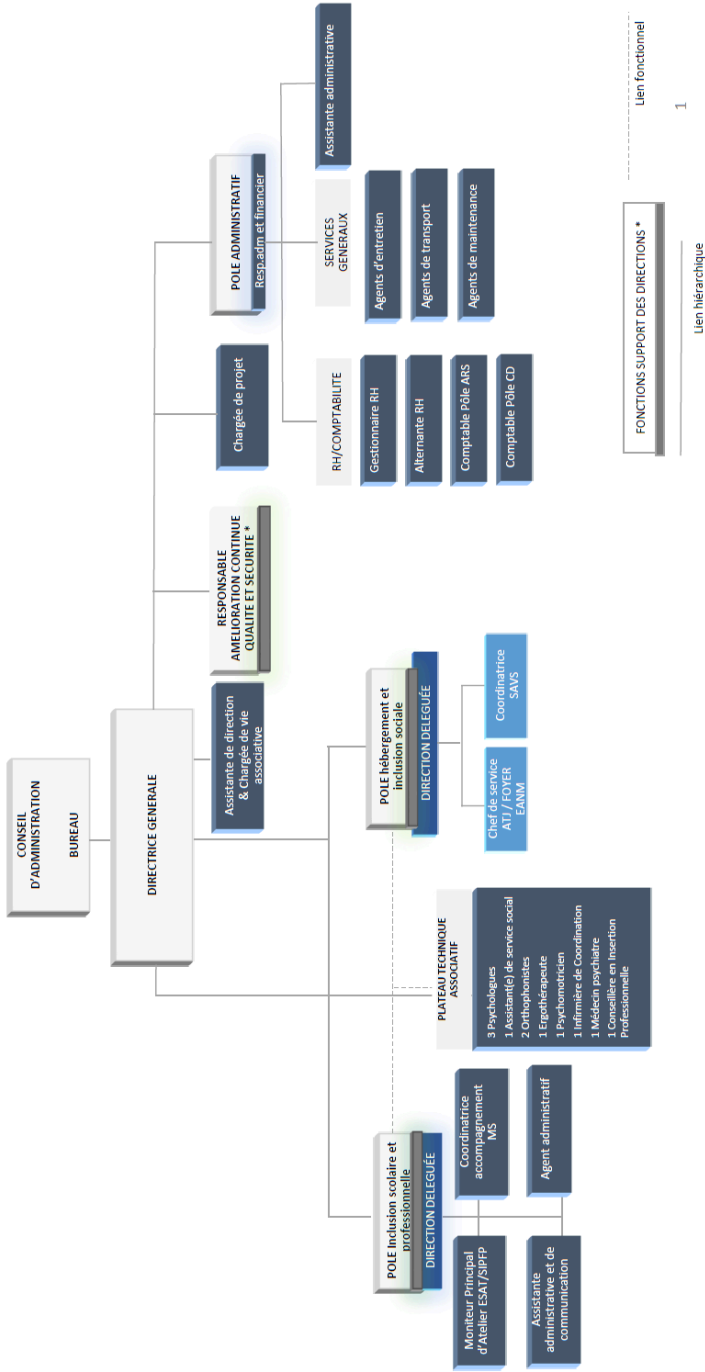
### ARTICLE 12 : LE RESPECT DE LA DIGNITÉ DE LA PERSONNE ET DE SON INTIMITÉ

Les personnes doivent respecter: mon corps, mes sentiments, ma vie amoureuse





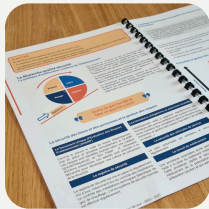
# POLES & FONCTIONS SUPPORTS



# “ LES TEMPS FORTS & LES AVANCÉES

## JANVIER

Cérémonie des vœux et remise des médailles du travail



## AVRIL

Réécriture des projets d'établissements et de service

## JUIN

- Fête associative
- Assemblée Générale



### ECLAIRAGE

#### • **Un avenir après le travail**

Participation de personnes accompagnées par l'ESAT et le SAVS au forum le 22 Juin 2023 à l'ISNA de Rouen.

#### • **Armada**

L'Association CHN (Coordination Handicap Normandie) et le Département de la Seine-Maritime ont permis à l'occasion de l'opération Handi-bac, à 27 personnes de l'atelier de jour et du foyer d'hébergement d'embarquer sur le bac de Dieppedalle et de profiter d'un point de vue privilégié sur les géants des mers rassemblés à Rouen.



# “ LES TEMPS FORTS & LES AVANCÉES

## Aout - Septembre

Forum des associations (Le Trait & Duclair)



## Septembre

Mise en place du Comité de Vie Associative

## Octobre

Mise en place du DUI\* et du Club Utilisateurs

\*Dossier Usager Informatisé



### ECLAIRAGE

#### Projet AJOT

- **Réalisation de plaques pour le jardin ouvriers**

L'Association des Jardins ouvriers du Trait a sollicité les personnes accueillies de l'Atelier de Jour pour refaire les plaques numérotées de l'ensemble des cabanes des jardins.

Ainsi ce sont 15 personnes qui se sont relayées tout au long de ce projet.

L'Association des Jardins ouvriers du Trait a organisé une remise officielle le vendredi 27 octobre en présence de M le Président de l'Association JOT, de Mme Pallagrosi Présidente de l'Association, de Mme Courselle membre du Conseil d'Administration de l'AJOT et de L'Essor et de Mme Isabelle Saint-Pierre, Directrice Générale de l'Association l'Essor et des personnes qui ont travaillé sur ce projet.





# “ LES TEMPS FORTS & LES AVANCÉES



## ECLAIRAGE

- **Marche rose**

22 personnes de l'Atelier de Jour ont participé à une marche organisée par le CAJ de La Clèrette (Papillons Blancs) et en partenariat avec le Centre Becquerel. Le samedi 14 octobre ce sont 10 randonneurs du Foyer d'Hébergement qui sont allés marcher pour la même cause sur la voie verte à DUCLAIR.



## Novembre

- Participation au Duo Day
- Constitution du Comité d'Amélioration Continue (CAC)



## ECLAIRAGE

- **Semaine Bleue**

12 personnes retraitées de Yainville sont venues à l'Atelier de jour et ont pu partager un moment de convivialité autour d'un café ou d'un jeu de société.

6 personnes de l'EHPAD L'Archipel de Duclair qui sont venues faire un loto avec les résidents.

Enfin 7 personnes ont été actrices dans le spectacle organisé par la MJC de Yainville dans le cadre de la semaine bleue.

- **Salon des Arts et des Généreux**

Organisé du 17 au 19 novembre 2023, les œuvres des personnes accompagnées par l'Essor ont pu être exposées.



# “ LES TEMPS FORTS & LES AVANCÉES

**Mai - Décembre**

Une direction renouvelée



**Isabelle Saint-Pierre**  
Directrice Générale  
(Mai 2023)



**Florence Galmel**  
Médecin psychiatre  
(Déc.2023)



## ECLAIRAGE

### Immersion Pôle Emploi



Participation à une demi-journée « **Je teste un métier** » organisée par pôle emploi.

4 professionnels répartis au pôle emploi de Barentin et de Rouen Beauvoisine ont ainsi reçu des personnes potentiellement intéressées par les différents métiers du secteur médio social.

A l'issue, nous avons signé 10 conventions dans 4 établissements de l'Association pour des périodes d'une semaine d'immersion et de découverte de différents métiers (AES – ES- MA).

Désormais, une de ces 10 personnes effectue des remplacements sur 2 établissements.



# “ LES TRAVAUX RÉALISÉS

AVANT



APRES



## ► FOYER D'HERBERGEMENT

- Des travaux pour refaire l'ensemble des sols et revêtement mural des douches des salles de bain ont débuté sur l'année 2023. Ils se poursuivront et se termineront sur le début d'année 2024.
- Des mains courantes ont été installées dans les couloirs aux 2 étages du bâtiment ainsi qu'une main courante dans les escaliers, financées en partie grâce à une subvention du Conseil Départemental.
- L'achat de mobilier se poursuit avec de nouvelles tables et chaises (salle de réunion, espace convivialité)
- Une équipe des espaces Verts de notre ESAT est venue remettre le jardin en état pour un meilleur cadre de vie.

## ► PÔLE ADM.

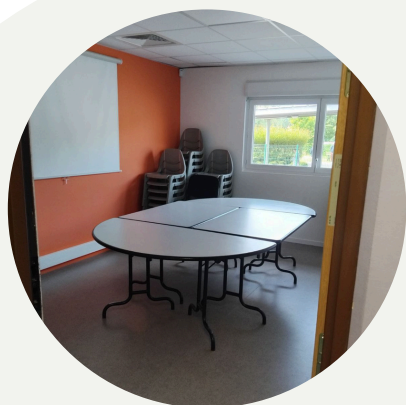
- Réaménagement et aménagement des bureaux du pôle administratif.





## ▶ ATJ

- Travaux de réhabilitation du bâtiment:
  - la création d'un espace de répit
  - d'une salle d'activité physique
  - un espace pour les services maintenance des locaux
  - un espace pour ranger le matériel dédié au partenariat avec Terre de Jumièges et le travail avec La Chèvrerie du Courtil



## ▶ IME

- Peinture de 4 bureaux et de l'infirmierie
- Création d'un bureau
- Création d'un placard à l'étage (en cours)
- Réfection des sols des jeux dans la cour de récréation du haut (entreprise extérieure)
- Rénovation du revêtement mural extérieur (entreprise extérieure, en cours, les barrières et les rubalises sont toujours là)

# FOYER D'HEBERGEMENT

Établissement d'Accueil Non Médicalisé (EANM)



## En quelques chiffres



Accueil de 30 résidents en 2023  
16 femmes et 14 hommes



**MOYENNE D'ÂGE**  
**50 ANS**

## MOUVEMENT SUR 2023

Deux résidents ont été orientés vers d'autres établissements adaptés à leurs besoins (FAM et foyer de vie).

L'augmentation des pertes d'autonomie et des séjours établissements de santé (SSR et hôpitaux) nécessitent un travail d'accompagnement des personnes et des familles à rechercher des solutions adaptées aux besoins naissants.

- **Mobilisation des ressources du territoire :**  
Intervention du SSIAD de Yainville pour l'accompagnement le matin à la toilette pour 11 résidents depuis février 2023 et partenariat avec le cabinet d'infirmiers libéraux de Yainville pour la préparation des piluliers et l'accompagnement aux soins si besoin.
- **Développement des partenariats et réseaux** avec les établissements médico sociaux du territoire (EHPAD, foyer de vie, Foyers d'Accueils Médicalisés) dans le cadre d'un avenir après l'Essor.
- **Deux admissions en août et décembre 2023 :** une personne de l'IME l'Essor (qui était maintenue au titre de l'amendement Creton) et une de l'IME de l'IDEFHI. Respectivement accueillies à l'atelier de jour et à l'ESAT en journée.
- **1 personne admise sur l'EANM :** suite au départ d'une résidente vers un autre établissement, une personne accompagnée sur l'atelier de jour et sur le foyer a pu bénéficier d'une admission sur l'EANM, conformément à son projet personnalisé.





## ACCUEIL TEMPORAIRE

Sur l'année 2023, le foyer d'hébergement a pu accueillir au total 10 personnes en stage, que cela soit pour du répit ou pour découvrir l'hébergement dans le cadre d'un stage. Nous maintiendrons cette dynamique dans les années à venir afin de répondre à la demande des personnes sur le territoire. Cette offre permet également aux familles d'amorcer une réflexion autour de l'orientation en foyer d'hébergement et du futur projet de vie de leur enfant.

2 accueils d'urgence ont été organisés en 2023 : pour une personne de l'association (IME) et pour une personne domiciliée dans l'Orne, dans l'attente de trouver un établissement d'hébergement pérenne.

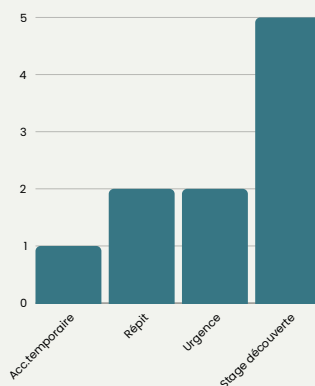


Les personnes accueillies au foyer viennent principalement d'autres établissements médico sociaux. 2 personnes externes de l'Atelier de Jour ont été hébergées sur des temps de weekend (accueils temporaires) pour permettre aux familles d'avoir un moment de répit et de commencer à travailler sur un nouveau projet de vie.

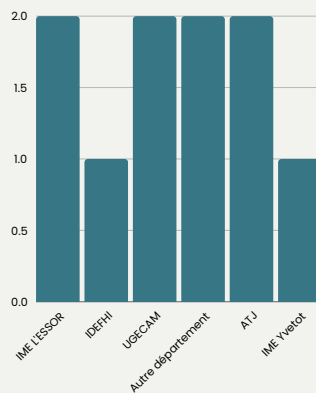
Mouvement personnel/RH : 3 nouvelles embauches en CDI suite à des mouvements de personnel : 2 AES (dont une faisant fonction dans l'attente de se former) et un agent de service intérieur.

Un salarié en apprentissage pour la formation AES a obtenu son diplôme.

### Accueil stagiaire



### Provenance de la demande de stage



## ACCOMPAGNEMENT

**Développement des moments de convivialité** avec les familles des résidents : barbecue, repas à thèmes...

**Mise en place d'enquêtes flash** sur la fête de Noël et la restauration.



## TEMPS FORTS

**La fête des familles** le 21 juillet 2023 a rassemblé plus de 73 personnes pour un moment convivial, autour d'un repas. 20 familles ont répondu présentes et 5 membres du CA. Ce temps a été apprécié par tous et sera renouvelé pour 2024.

## Rappel projets 2023

- **Augmentation des accueils temporaires et de répit** sur la chambre d'accueil d'urgence (validé par le Département). L'objectif étant de repérer les besoins en termes d'hébergement sur le territoire et d'enclencher une politique d'admission.
- **Renforcer la participation des résidents** au travers de la vie quotidienne du foyer : participation aux groupes de travail, conseils de la vie sociale, participation à des colloques, informations...
- **Réviser les outils de la loi de 2002-2** et faire participer les résidents
- **Maintenir les tables rondes "Un avenir après l'Essor"** : construire des réponses adaptées face à l'avancée en âge des résidents.
- **Développer les partenariats et réseaux** : conventionnement avec un SSIAD (service de soins infirmiers à domicile), un cabinet d'infirmiers, les EHPAD du territoire et un laboratoire d'analyses, comme réponse à l'accompagnement dans l'avancée en âge.
- **Réaliser et finaliser les travaux** : salle de bains, climatisation, salle de convivialité, salle de consultations, espaces verts...pour maintenir la qualité de vie des résidents.

## Et pour 2024

- **Travaux salles de bains et aménagements en cours** : démarrage de la rénovation des revêtements de sols de l'ensemble des salles de bains et sanitaires de l'établissement, en octobre 2023, qui se poursuit en 2024.
- **Rénovation salle de bien être** : le conseil d'administration a financé l'ensemble des travaux de rénovation (nouvelle baignoire, meuble vasque). Ce projet permettra d'avoir un espace bien être dédié et identifié par tous, avec du mobilier adapté.

L'objectif étant d'améliorer les pratiques professionnelles en accueillant des étudiants en esthétique.

Avec un double objectif : la montée en compétences des professionnels et sensibiliser les étudiants aux personnes en situation de handicap.

- **Maintien des développements des partenariats** EHPAD (Arcaux + Granville).
- **Climatisation** : démarrage des travaux au printemps pour avoir une pièce fraîche lors des épisodes de canicules.
- **Réaménagement des paliers de étages** et leur attribuer une fonction identifiée : activités, espace de détente (télévision, ordinateurs).



# ATJ

Atelier De Jour



## En quelque chiffres



Accueil de 30 résidents en 2023  
14 femmes et 16 hommes



**MOYENNE D'AGE**  
**37.3 ANS\***

\*En 2022 : 41 ans

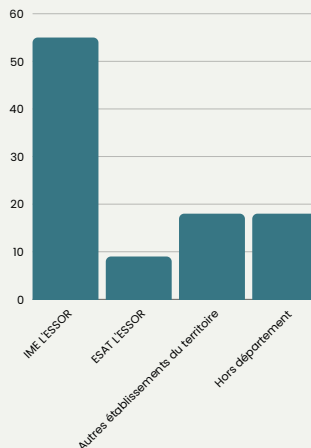
## MOUVEMENT SUR 2023

- 3 personnes sont parties de l'Atelier de Jour.
- 2 réorientations vers des Foyers d'Accueil Médicalisé.
  - personne est partie dans un autre Atelier de Jour suite à un déménagement.
- 2 personnes ont été admises en provenance de l'IME L'ESSOR.

## ACCUEIL STAGIAIRES/ TEMPORAIRE

- 11 personnes ont bénéficié d'un accueil temporaire à l'Atelier de jour pour différents objectifs et différentes durées. 2 ont été admises à l'Atelier de Jour suite à ces stages.

### Provenance de la demande de stage



## ACCOMPAGNEMENT

- **Des accompagnements par thématiques** pour les personnes accueillies et leur familles.
- **Soutien psychologique** : 66 entretiens ont été réalisés  
11 personnes accueillies en ont bénéficiés.

## TEMPS FORTS

- Du sport à l'approche des Jeux Olympiques.



- Des activités de réflexion et de maintien des acquis.

- **Revisite d'un des outils de la loi 2002/2 :  
*La Charte des Droits et des Libertés.***

Appropriation et illustration en *Facile à Lire et à Comprendre* avec un groupe de travail de 6 personnes accueillies, 1 professionnel éducatif et la responsable qualité.



- Se cultiver avec des ballades et des rencontres.



- **Poursuite d'une collaboration avec les partenaires experts pour un accompagnement mieux adapté :**

L'Atelier de Jour et le Foyer d'Hébergement poursuivent leur travail en collaboration avec l'EMHP (Equipe Mobile Handicap Physique). Ainsi ce sont 6 séances pour deux personnes accompagnées qui se sont tenues au cours de l'année 2023.

Ils réunissent les éducateurs référents des personnes concernées, la psychologue de l'Atelier de Jour et l'équipe du Centre Hospitalier du Rouvray.

- **ACTIONS COLLECTIVES**

Elles viennent répondre à des besoins identifiés par l'équipe éducative.

5 thématiques ont été repérées :

*Emotions et habiletés sociales / Vie affective et sexuelle / Santé (hygiène et alimentation) / Vieillesse / Maladie / Handicap (représentations et vécu) / Parcours de vie.*

Elles sont co-conduites (professionnel éducatif et psychologue).

Atelier mieux connaître ses émotions :

2 groupes de 6 personnes sur 6 séances

Groupe de parole Vie affective et sexuelle :

1 groupe de 8 usagers femme / 10 séances réalisées

Table ronde « parcours de vie » :

2 groupes de 8 personnes accompagnées

1 table ronde parents : 8 parents et 2 sœurs



## Rappel projets 2023

- **Préparer, organiser et réaliser les élections du CVS** et le règlement intérieur.
- **Revisiter les outils de la loi 2002-2.**
- **Déployer le Dossier Unique Informatisé.**
- **Poursuivre et favoriser la participation des personnes** dans la mise en œuvre des ateliers et de la vie de l'établissement.
- **Réaliser des accueils temporaires** et séquentiels (dans le cadre du répit ou stage d'orientation).



### FOCUS sur les élections du CVS

- Préparer, organiser, réaliser les élections du CVS et de son règlement intérieur.

La possibilité pour chacune des personnes accueillies de s'exprimer en votant => 90.9 % de participation

- Un bureau de vote tenu par les élus représentants des usagers sortants.
- Une première réunion avec les nouveaux élus et une séquence de travail sur le règlement intérieur de CVS.



## Et pour 2024

- **Poursuivre et favoriser les accueils temporaires** et ainsi contribuer à la construction des projets de vie des personnes.
- **Diversifier l'inclusion des personnes accueillies** en mettant en place un dispositif d'apprentissage intégratif entre ATJ/ESAT.
- **Permettre aux personnes accompagnées d'être représentées dans les instances associatives :**
  - Comité de vie Associative
  - Comité d'Amélioration Continu
- **Etre partenaire de l'organisation** d'une manifestation avec l'Association Jumbo Run/



# IME

Institut Médico-Educatif



## En quelques chiffres



Accueil de 86 jeunes  
32 filles et 54 garçons

- SIPFP : 44
- SEES : 42



MOYENNE D'ÂGE

**7 À 22 ANS**

## MOUVEMENT SUR 2023

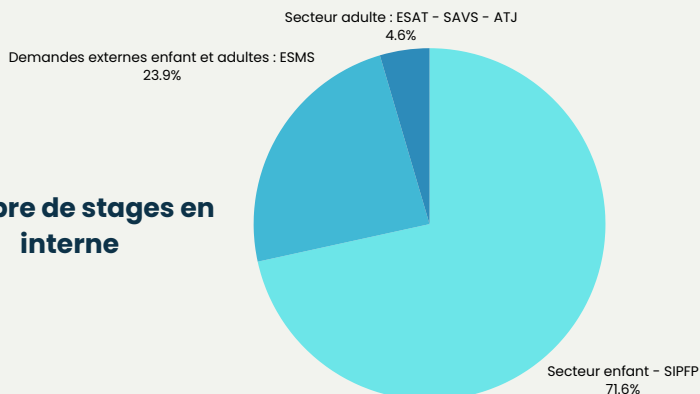
- Entrées : 15
- Sorties : 8
  - Augmentation de l'activité et du nombre d'accueil : 70 à 82 places

## ACCUEIL STAGIAIRES\*

1ER SEPTEMBRE 2023 AU 01 MARS 2024

- 6 jeunes ont été en stage dans le milieu ordinaire
  - Les secteurs d'activités :
    - Les MIN - opérateur de production
    - Foot Locker : Vente de chaussure de sport
    - GSA Production : Prestations d'animations (entretien professionnel)
    - Caserne pompier : pompier volontaire (entretien professionnel)
    - Matos and Games : Vente de jeux vidéos
    - AutoLeclerc : Mécanique

### Nombre de stages en interne



## ACCOMPAGNEMENT

- **Création d'un partenariat favorisant l'inclusion** avec le Centre de Loisirs du Trait (SEES 1 et 2) et la MJC de Duclair ( SEES 3/4/5).
- **Signature de 2 conventions tripartites avec l'école Maupassant** (parcours scolaire partagé).
- **Sensibilisation au handicap** auprès de l'école de St Marguerite sur Duclair , des employés de la mairie du Trait (12 pers.) et de l'équipe du centre de loisirs (19 pers.).
- **Rencontres et interventions** auprès de l'UMOSTED - l'EMAA - le CRIAVS - USSA.
- **Rencontre avec le Sessad Skinner.**
- **Ludothèque Port Jérôme.**
- **Formation Criavs " sexualité et adolescence" - "les ados et les écrans".**
- RDV et ou visites de 38 familles en 2023.
- **30 RDV partenaires** (Mairie - Bibliothèque- Centre social Le Trait) - Une convention a été crée ensemble.
- **Création d'un partenariat favorisant l'inclusion** avec le Centre de Loisirs du Trait (SEES1 et 2) et la MJC de Duclair ( SEES 3/4/5), les Droops, 1.2.3 Dansez etc.
- **Séances de préventions à la santé** proposées aux plus jeunes et aux adolescents (partenariat avec le CMS du Trait)
- **3 chantiers écoles** Maintenance et Hygiène des Locaux : actions de tutorat avec la blanchisserie de l'Esat.
- Accompagnement éducatif, pédagogique mais aussi en fonction de leurs besoins d'un accompagnement en orthophonie, psychomotricité, psychologique ou infirmier.



## TEMPS FORTS

- Portes ouvertes et sensibilisation au handicap à destination de l'Education Nationale.
- Marché de Noël organisé par la SIPFP et regroupant les créations de l'ensemble de l'IME.



- Formation à la contention douce en collaboration avec le CRANSE.



- Projet Ecolibris :

..... **137 repas** proposés aux travailleurs de l'ESAT



- Transfert de la SEES et de la SIPFP en Juillet :

..... **24 enfants et 20 adolescents et jeunes adultes** ont pu bénéficier d'un séjour adapté sur 3 jours.





## **FOCUS** sur le projet *culture, santé et handicap*



Le projet théâtre propose d'offrir aux enfants et jeunes accueillis au sein de l'IME l'opportunité, de travailler autour de leur relation aux autres et au monde qui les entoure et notamment sur le thème complexe du consentement et de la vie affective et sexuelle.

La volonté de l'équipe des comédiens de la *Troupe de l'Escouade*, avec lesquels nous avons travaillé pendant une année scolaire est, par une approche sensible et artistique, par le biais de l'expression théâtrale de pouvoir de manière décomplexée et ludique aborder ces thématiques.

Ce projet est basé sur une création théâtrale avec un spectacle proposé dans la salle de théâtre de la commune du Trait en fin d'année scolaire. Il permet de mettre en mots certaines situations et moments de leur vie par le biais des masques en papier maché/plâtre qu'ils ont fabriqué à partir de moulage de leur visage et qui sera utilisé pour la scénographie sur des textes entièrement écrits par eux-mêmes.

Dans une perspective d'inclusion et de collaboration, nous travaillerons ce projet la saison prochaine avec une classe du Collège Charcot du Trait en incluant des marionnettes.



## Et pour 2024

- **Professionalisation de la SIPFP** : projet décloisonnement avec l'ESAT et formation ARAMIS.
- **Certification PIX.**
- **Mise en place de lieux de calme-retrait.**
- **Poursuite de la formation Snoezelen et Cranse.**
- **Collaboration avec le collège Charcot** et développement des scolarisations à temps partagé.
- **Développement des collaboration avec les Lycées d'Enseignement Professionnel.**
- **Continuité des partenariats à visés inclusifs** sur toute la SEES (en cours avec le centre de loisirs et la MJC de Duclair).



# SAVS

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale



## En quelques chiffres



39 adhérents  
25 femmes et 14 hommes



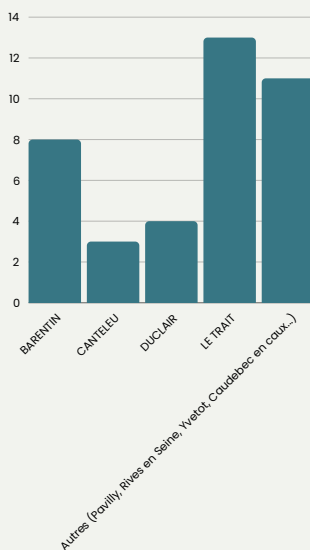
**MOYENNE D'ÂGE**  
**40.5 ANS**

## MOUVEMENT SUR 2023

- Entrées : 8 personnes
- Sorties : 6 personnes
- File active : 39 adhérents suivis pour une capacité de 30 places

## SUIVIS D'INTERVENTION

### Secteur d'intervention géographique



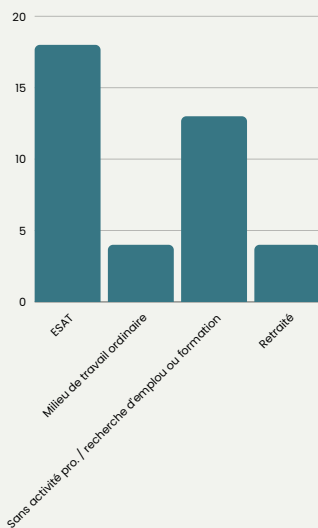
Le territoire d'intervention du SAVS s'étend sur un rayon d'environ 30km.



L'objectif étant de ne pas dépasser un temps trop important dans les déplacements.

# ACCOMPAGNEMENT

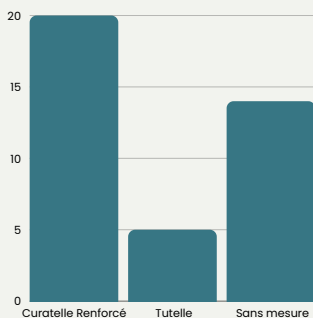
## Situation des personnes accompagnées



La majorité des personnes accompagnées exercent une activité professionnelle en ESAT.



## Nombre de personnes sous mesure de protection



Le SAVS mobilise dès que possible les dispositifs de droits commun afin de permettre aux personnes accompagnées de gagner en autonomie.



## TEMPS FORTS

- **Ateliers informatiques** avec la ville de Barentin pour faciliter l'accès au numérique



- **Participation au forum "Un avenir après le travail "**

Le 22 Juin 2023. Tenue d'un stand par les travailleurs de l'ESAT, des adhérents du SAVS et des professionnels dont l'objectif était de présenter les établissements et service de l'Association. Participation aux tables rondes et rencontres avec les partenaires autour du thème de la préparation à la cessation d'activité.



## Rappel projets 2023

- **Poursuite de la collaboration interSAVS** de Rouen et sa périphérie avec une rencontre par trimestre autour de nos actualités respectives.
- **Mise en place d'activités collectives avec le SAVS de l'ARRED** : inviter et être invité pour partager et faire connaissance avec de nouvelles personnes.
- **Consolider le partenariat naissant** avec le CCAS du Trait et la plateforme de services pour aider les Traitons accompagnés à maîtriser l'ensemble des services de leur commune. Accompagner vers le bus numérique pour favoriser la connaissance des démarches administratives.
- **Développer le partenariat en ligne avec les villes de Barentin, Pavilly, Le Trait et Duclair** : instaurer des temps de permanence aux CCAS. Instaurer un partenariat avec l'espace public numérique de Barentin.

## Et pour 2024

- **Maintien du développement des partenariats et réseaux.**
- **Inscription au réseau SAVS 76** avec la signature de la charte et participation active aux différentes rencontres.
- **Organisation de temps d'échanges** avec les partenaires ATMP76 pour présentation des missions respectives et coordonner les actions.
- **Organisation d'une rencontre avec la CAF et la CARSAT** dans le cadre d' *Un avenir après l'Essor*, pour présenter des avancées règlementaires et pour répondre aux interrogations des personnes accompagnées.
- **Poursuite des réunions avec le CG76** : réflexion autour d'un référentiel pour l'ensemble des SAVS Normands et construction d'un outil pour le suivi de l'activité.



# ESAT

Etablissement et Service d'Aide par le Travail



## En quelques chiffres



80 travailleurs \*  
39 femmes et 41 hommes



**MOYENNE D'AGE**  
**38 ANS**

\*Agrément pour 75 personnes

## MOUVEMENT SUR 2023

- **3 départs**

- 2 personnes sont parties en retraite
- 1 personne a été réorientée dans un autre ESAT

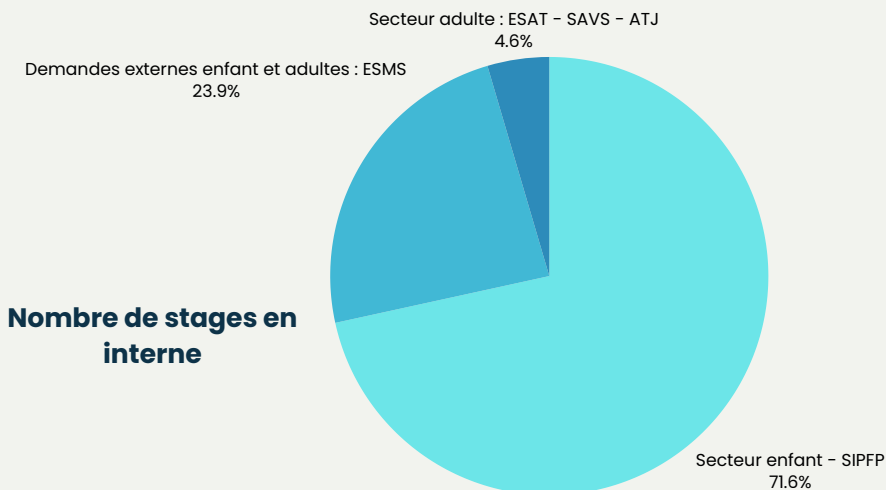
- **6 nouvelles admissions**

## ACCUEIL STAGIAIRES\*

1ER SEPTEMBRE 2023 AU 01 MARS 2024

- **4 travailleurs** ont réalisé un stage en milieu ordinaire

- Les secteurs d'activités :
  - Restauration : Cuisine centrale de Barentin NEWREST et API RESTAURATION
  - Crèche : Petite enfance à Yvetot (journée découverte)
  - Logistique : Magasinier chez Alstom (journée découverte)



## ACCOMPAGNEMENT

- **La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) a 2 nouveaux lauréats** : Sandra TANAY et Jean-Pierre CAMPART



- **Accueil du cabinet *Ambition Industrie* pour la réalisation d'un diagnostic.** (Projet FATESAT - Fond d'aide à la transformation des ESAT).

Celui-ci à permis de déterminer 2 axes de travail :

- **La professionnalisation** de l'atelier sous-traitance par le renforcement de certaines activités
- **Le développement de la communication commerciale** pour promouvoir les prestations auprès des entreprises et particuliers



## TEMPS FORTS

- **Confection des colis de Noël**, en partenariat avec l'ESAT d'Yvetot et la société "3 petits grains de bonheur" (nouveau client 2022) qui renouvelle sa confiance en 2023. La commande a doublé et les équipes sont ravies et motivées par cette activité.



Le client satisfait félicite les travailleurs pour leur implication et souhaite poursuivre leur collaboration également sur d'autres temps forts.

- **Participation au forum "Un avenir après le travail"** le 22 Juin 2023. Tenue d'un stand par les travailleurs de l'ESAT, des adhérents du SAVS et des professionnels dont l'objectif était de présenter les établissements et service de l'Association.

..... Participation aux tables rondes et rencontres avec les partenaires autour du **thème de la préparation à la cessation d'activité.**



## Rappel projets 2023

- **Lancement de la cellule Tremplin**
- **Diagnostic de l'ESAT par le cabinet "Ambition Industrie"** pour lancer le projet de transformation de l'ESAT
- **Création d'un pôle "travail"** pour les personnes de l'atelier de jour avec la création du projet "Recyclelivre"

## Et pour 2024

- **Déployer le plan d'actions sur la transformation de l'ESAT :**
  - Mise en place d'un comité de suivi
  - Transformation de l'activité afin de favoriser l'emploi en milieu ordinaire des opérateurs qui en présentent l'envie et les capacités :
    - Développement d'une activité logistique en interne
    - Renforcement d'activités existantes
    - Déploiement de la « fonction ressource » de l'ESAT auprès des entreprises
    - Développement du réseau
- **Lutter contre les Troubles MusculoSquelettiques (TMS)** par l'achat de mobilier ergonomique pour l'atelier sous-traitance.
- **Développer les activités en proposant la livraison des produits conditionnés par l'atelier sous-traitance.**
- **Développer le ramassage et la livraison du linge** en blanchisserie auprès des particuliers et des entreprises.
- **Mettre en place un magasin en interne** afin d'approvisionner les autres établissements sur différents consommables : matériel de bureau, produits d'entretien, fournitures diverses....



# “ TEMOIGNAGES



Nous avons souhaité donner la parole à **Chloé** et **Thomas** qui ont vécu, eu aussi une transition dans leur vie au sein de l'Association.



**Chloé GODEUX**  
Résidente au FH  
et à l'ATJ



**Thomas AUDRAIN**  
Travailleur à l'Esat

## ► Quel est le moment le plus important pour vous à l'Essor?

**Chloé** : Je suis arrivée au Foyer après les grandes vacances et puis à l'atelier de jour à Yainville. Je suis contente.

**Thomas** : La bonne entente entre moi et mes collègues et aussi avec les éducateurs sur les moments de pause et les moments de travail.

## ► Comment s'est passé votre changement d'établissement?

**Chloé** : Au Foyer j'ai une chambre. J'ai fait une peinture dedans. J'ai un lit neuf et puis des meubles. C'est Claudia ma sœur qui a tout acheté. J'ai mis mes habits dans l'armoire. J'ai tout rangé toute seule dedans (tous les habits).

**Thomas** : J'ai eu du mal à m'adapter, les nouveaux travaux, la découverte des machines, les horaires.

► **Qu'est ce qu'il vous a marqué dans votre nouvel établissement?**

**Chloé** : J'aime bien faire les activités à l'Atelier de Jour. Je préfère faire tous les menus tous les jeudi pour la semaine avec Sandra. Je préfère le foyer et l'Atelier de Jour que l'IME parce que j'ai grandi.

**Thomas** : L'entraide entre collègue et la formation de l'éducateur. Il y a plein de travail différent.

► **Aujourd'hui, comment vous sentez vous dans votre nouvel établissement?**

**Chloé** : Je peux téléphoner à maman et à Isabelle, ma sœur. Je téléphone aussi à papa. Ma tata me téléphone aussi. Je veux rester comme ça.

**Thomas** : Bien, je suis content d'être là.



**MERCI**

à Chloé et Thomas  
pour leur prise de parole



## RSE et démarche d'Amélioration Continue

**Prévention des troubles musculosquelettiques :** travail de collaboration avec un cabinet d'expertise qui a permis un diagnostic et un plan d'actions par une ergonome ergothérapeute spécialisée sur le sujet pour tous les établissements.

..... Extension du travail par un diagnostic sur les risques psycho-sociaux au sein de l'IME.

**Lancement de l'écriture** de charte du bien travaillé ensemble pour favoriser la cohésion et le respect mutuel des professionnels de terrain.

## Maîtrise des coûts dans un contexte économique d'inflation

Avec une inflation à plus de 10% en 2 ans ainsi que des obligations réglementaires d'économie d'énergie à réaliser sur le long terme, l'association a dû s'adapter et mettre en place des moyens afin de répondre à ces deux enjeux tout en continuant à maîtriser ses coûts.

Avec l'aide de l'équipe de maintenance des établissements et des financements exceptionnels de l'ARS et du Département, l'association a pu investir dans l'ensemble de ses établissements en remplaçant par exemple l'éclairage existant par un éclairage moins énergivore ainsi qu'un système de détection automatique afin de réduire les temps d'éclairage des locaux.





- Aussi, pour réduire notre consommation de gaz, nous avons dû abaisser la température des locaux à 19°C, comme il nous l'a été préconisé. L'objectif à long terme étant une réduction d'au moins 40% de nos consommations d'énergie d'ici 2030 afin de répondre au décret tertiaire.

Dans la lancée de la réduction de notre consommation de carburant et dans le cadre du Projet FATESAT, l'association va acquérir durant l'année 2024 quatre véhicules électriques ainsi que deux bornes de recharge.

- Le pôle administratif, quant à lui, a dû faire face à un absentéisme ainsi qu'à un départ qui n'a pas été immédiatement remplacé durant l'année. Malgré tout, l'équipe a su y faire face tout en maintenant sa qualité de travail et en accompagnant les nouveaux membres du pôle. Nous tenons donc à les remercier pour cette année qui a été mouvementée.

## Démarche qualité

### LE CVS

Chaque CVS a retravaillé son règlement intérieur en prenant en compte l'évolution des obligations réglementaires. Il a été rédigé en lecture pour



## LE CAC

### Octobre 2023 : Mise en place d'un Comité d'Amélioration Continue (CAC)

#### C'est quoi ?

Des référents qualités issues de chaque établissements et service + responsable qualité

Réunion de travail : toutes les 6 semaines

*Démarche participative autour du partage* des savoirs faire, des expertises de terrains, des idées d'amélioration. Suivi des actions qualité et mise à jour des outils . Diffusion de la culture qualité dans les établissements.



#### 2 rencontres : Octobre et Décembre 2023

*"Organisation et fonctionnement des CAC et leur rayonnement au sein des établissements"*

- Liste des outils à revisiter - créer - améliorer
- Préparation des évaluation qualité etc.



## Un nouvel outil métier : IMAGO

Implantation d'un nouvel outil dont les objectifs sont les suivants :

- Garantir la traçabilité des interventions auprès des personnes accompagnées.
- Garantir la confidentialité et la sécurité des données nominatives détenues sur les personnes.
- Favoriser la communication pluridisciplinaire :
  - Réalisation des paramétrages
  - Formation des professionnels
  - Création des 226 dossiers informatisés des personnes accompagnées par l'association
  - Nomination de référents- professionnels de terrain qui accompagnent les collègues dans l'utilisation de l'outil.



## LE CLUB UTILISATEUR (Dossier Unique de l'Usager - DUI)

**Octobre 2023** : Passage progressif du dossier papier au dossier informatisé avec le logiciel IMAGO.

### C'est quoi ?

Des référents DUI issu de chaque établissement et service et la responsable qualité

Réunion de travail : 2 fois en fin d'année



**OBJECTIF** : Faire remonter les difficultés rencontrées et partager des astuces pour mieux s'approprier le logiciel.



## PRÉPARATION EVALUATION QUALITÉ

Nouveau dispositif

Evaluation des établissements prévue au début de l'année 2024 (1er trimestre)

### • POUR LES PERSONNES ACCUEILLIES :

- Travail autour de la compréhension de la *Charte des Droits et Liberté* qui reprend une grande partie des éléments abordés lors de l'évaluation (information, droits, autonomie etc.)

### • POUR LES PROFESSIONNELS :

- Appropriation du nouveau référentiel d'évaluation à travers le jeu de l'oie "la boîte à Eval : une façon ludique de s'entraîner pour fournir des éléments de preuve et de contribuer à un état des lieux des points forts à valoriser et des points d'amélioration à travailler.



## Partenariat

### CROSS DE L'IME D'ETENNEMARE

Le 23 Mai 2023 avec d'autres établissements médico-sociaux de la région.



### CRÉATION ORIGINALES D'ÉPOUVANTAILS POUR LA VILLE DU TRAIT

Œuvres à retrouver devant la bibliothèque de la ville

Artistes : Groupe de l'Atelier Espaces Verts de la SIPFP.

### OLYMPIADES

#### 3-4 et 6 Avril 2023 - Organisateur : Ecole Guy de Maupassant

Les élèves de l'Unité d'Enseignement de l'IME et de l'école primaire ont participé aux ateliers danse, athlétisme et aux jeux de raquettes.

### PROJET THEATRE SUR LE CONSENTEMENT AFFECTIF ET SEXUEL

Financé par la DRAC, l'ARS et la Région

Animé par la Troupe de l'Escouade

Projet sur 2023-2024

Fabrication de marionnettes et écriture du scénario en vue d'une représentation en fin d'année scolaire (salle Hydre en Scène - 15 élèves de l'IME).




## FESTIVAL CHORAL RÉGION HAVRAISE

**01 Juin 2023** au Carré des Docks du Havre

Avec la classe de 5ème du collège Victor Hugo de Rives en Seine



**Objectif** : Inclusion en classe d'éducation musicale au collège Victor Hugo pour 5 élèves de l'IME.

- Avoir surmonté l'angoisse et l'appréhension de se montrer au public
  - Avoir permis l'accès à la culture et au vivre ensemble
  - Rayonnement hors des murs de l'IME
- 
- Présence des parents au concert et enthousiasme de la réussite de leurs enfants
  - Plaisir et joies des chanteurs d'avoir finalisé et réussi le projet





# Communication & Rayonnement de l'Association

- **Refonte du logo** de l'Association
- **Refonte du site web** et amélioration de sa visibilité sur les moteurs de recherche
- **Relance de la "Gazette de l'Essor"** :
  - 2 publications et 2 hors séries par an
- Création et refonte des supports de communication
- **Embauche d'une chargée de communication** dédiée à l'ESAT dont le but des missions est sont de contribuer à développer et faire rayonner la visibilité des prestations commerciales de l'ESAT.



## Les réseaux sociaux

En 2023, l'Association a poursuivi sa démarche pour contribuer à assurer la visibilité des actions des établissements.

**+ de 350 abonnés**

(Lancement de la page au printemps 2021)



# “ ET DEMAIN ?

- **Faciliter les parcours** des personnes accompagnées par le décroisement des accompagnements.
- **Favoriser autant que possible des modalités d'accompagnement inclusives.**
- **S'appuyer sur l'auto-détermination et le pouvoir d'agir** des personnes pour favoriser leur inclusion dans la cité.

## Réorganisation des modalités d'accompagnement

- **Création de pôles distincts** avec des directions dédiées :
  - Le pôle inclusion scolaire et professionnelle qui chapeaute l'ESAT et l'IME
  - Le pôle inclusion sociale et hébergement qui chapeaute l'atelier de jour, le foyer d'hébergement et le SAVS
- **Création d'une équipe thérapeutique, plurisciplinaire et transversale à l'Association.**
- **Décroisement des accompagnements** par des projets de coopération entre établissements : plateforme de développement de compétences, pôle travail de l'atelier de jour à l'ESAT.
- **Et de nouveaux projets** en ce sens : les logements passerelles, le développement des coopérations avec les établissements scolaires de la maternelle au lycée.





## Réorganisation des fonctions supports

- **Dématérialisation et digitalisation** des processus d'achats et d'embauches afin de faciliter la communication des acteurs impliqués et garantir l'efficacité des organisations.
- **Révision de l'organisation du temps de travail.**
- **Développement de la Responsabilité Sociétal de l'Entreprise (RSE)** afin de favoriser la qualité de vie au travail et garantir l'inscription de l'Association dans une démarche développement durable.

## Renforcer la démarche qualité

- Par la **création d'une base qualité commune** à tous les professionnels.
- Par la **mise en conformité avec le RGPD** et la nomination d'un DPO.



### **FOCUS** sur le projet *Sport & Santé*

(Culture, Santé et Médico-social)

en collaboration avec l'IRMS



- Développement de parcours de reprise d'activité physique
- Bilan de santé
- Programme d'activités adaptées
- Relais vers des activités sportives de droit commun



**Objectif** : Que les personnes accompagnées prennent goût à pratiquer une activité physique de façon régulière afin de favoriser leur bon état de santé global, lutter contre la sédentarité et les troubles qui en découlent.

# RÉPERTOIRE

## ▶ **IME**

810 Chemin du Marais - 76580 LE TRAIT

Directeur délégué : Christophe BERTIN

Coordinatrice : Myriam ADAM



02 35 37 23 32



[christophe.bertin@asso-essor76.fr](mailto:christophe.bertin@asso-essor76.fr)

[myriam.adam@asso-essor76.fr](mailto:myriam.adam@asso-essor76.fr)

## ▶ **FOYER D'HERBERGEMENT**

126 rue Paul Ducros - 76480 DUCLAIR

Directrice déléguée : Sandrine LE COLLEN

Chef de service : Jabrane MESQAH



02 35 05 94 00



[sandrine.lecollen@asso-essor76.fr](mailto:sandrine.lecollen@asso-essor76.fr)

[jabrane.mesqah@asso-essor76.fr](mailto:jabrane.mesqah@asso-essor76.fr)

## ▶ **ESAT**

756 Chemin du Marais - 76580 LE TRAIT

Directeur délégué : Christophe BERTIN

Coordinateur : Jacky LEPRON



02 79 49 00 19



[christophe.bertin@asso-essor76.fr](mailto:christophe.bertin@asso-essor76.fr)

[jacky.lepron@asso-essor76.fr](mailto:jacky.lepron@asso-essor76.fr)

## ▶ **ATELIER DE JOUR**

Impasse Voltaire - 76480 YAINVILLE

Directrice déléguée : Sandrine LE COLLEN

Chef de service : Jabrane MESQAH



02 35 33 02 12



[sandrine.lecollen@asso-essor76.fr](mailto:sandrine.lecollen@asso-essor76.fr)

[jabrane.mesqah@asso-essor76.fr](mailto:jabrane.mesqah@asso-essor76.fr)

## ▶ **SAVS**

5 Impasse François Couffon - 76580 LE TRAIT

Directrice déléguée : Sandrine LE COLLEN

Coordinatrice : Alexandra DURAMÉ



02 35 33 02 91



[sandrine.lecollen@asso-essor76.fr](mailto:sandrine.lecollen@asso-essor76.fr)

[alexandra.durame@asso-essor76.fr](mailto:alexandra.durame@asso-essor76.fr)



Rapport d'activité 2023 – Juin 2023

Sous la supervision de Catherine Leroux, responsable qualité.

Un grand merci aux chef(fe)s de service, aux directeur(ice)s d'établissements ainsi qu'aux équipes pour l'élaboration de ce document.

Merci à nos partenaires qui nous ont accompagnés  
durant l'année 2023.

**RETROUVEZ NOUS SUR LINKEDIN ET NOTRE SITE WEB**



**Association l'Essor – Seine Maritime**



LinkedIn



**<https://associationessor76.fr>**



SITE WEB